

★第一倉庫冷蔵株式会社 行動計画

<平成 28 年 3 月作成>

女性の商品管理職・営業職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性の配属先のほとんどは事務職で、商品管理職や営業職の配属者がほぼいない。
- (2) 女性の管理職が少ない。

3. 目標と取組内容・実施期限

目標 1：商品管理職の女性を現員の 1 名から 5 名以上に、営業職の女性を 1 名増員させる。

<取組内容>

- ・新卒の商品管理職応募を増やすため、商品管理職についても女性可であることを明示し募集を積極的に勧める。
- ・商品管理職・営業職の中途採用求人において女性も可である旨を明示する。

目標 2：女性の継続勤務率および管理職を目指す女性を増やすため、管理職育成を目的としたキャリア研修を年 1 回以上実施する。

<取組内容>

- ・平成 28 年 4 月～ 研修プログラム検討
- ・平成 28 年 10 月～ 女性社員への研修ニーズの把握、意識調査（アンケート）実施
- ・平成 29 年 2 月～ 研修プログラム決定
- ・平成 29 年 9 月～ 管理職育成キャリア研修の実施

★女性活躍法に基づく情報公開

<平成 28 年 12 月現在>

採用した労働者に占める女性労働者の割合	38.4%
労働者に占める女性労働者の割合	18.8%
男女別の育児休業取得率	男性 0%
	女性 100%
管理職に占める女性労働者の割合（課長代理以上）	0.8%
役員に占める女性の割合	7.1%